

ユーサン精密株式会社 行動計画

1. 計画期間

平成31年4月1日～平成34年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の採用割合、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性の割合が低い。
- (2) 管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：採用した労働者に含める女性の割合を30%以上にする。

<取組内容>

- 平成31年 4月～ ホームページを活用し、女性にとって働きやすい職場であることをアピールしていく。
- 平成31年 6月～ 高卒者対象職場見学会を開催する。
- 平成32年 3月～ 大卒・院卒者の就職セミナーで、女子学生の会社セミナーへのエントリーを促進する。

目標2：管理職（課長級以上）に占める女性割合を15%以上にする。

<取組内容>

- 平成31年 5月～ 行動計画の説明会を実施し、社内での意識を高める。
- 平成31年 7月～ 女性の管理職育成を目的としたキャリア研修の実施を検討をする。
- 平成31年 8月～ 役職がリーダー以上の女性社員に対し、キャリア研修を実施する。