

コーサン精密株式会社 行動計画

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 当社の課題

(1) 採用者に占める女性の割合が少ない。

(2) 女性の多くは出荷、検査、事務に配置され、技術系職場に女性が配置されておらず、配置先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1:採用した労働者に含める女性の割合を20%以上にする。

<取組内容>

- 平成28年 4月～ ホームページのリニューアルを進め、女性にとって働きやすい職場であることをアピールする内容に変更する。
- 平成28年 6月～ 高卒者対象職場見学会を開催し、特に工業高校の女子学生の参加を促す。
- 平成29年 3月～ 大卒・院卒者の就職セミナーで、女子学生の会社セミナーへのエントリーを促進する。

目標2:これまで女性の配置のなかった技術系職場3箇所以上に、新たに技術系の女性社員をそれぞれ1人以上配置する。

<取組内容>

- 平成28年 4月～ 工場長、各職場課長へのヒアリングを行い、女性を配属する上での課題について把握し、解決策について検討する。
- 平成29年 1月～ 配属可能な職場を選定し、翌年度の新卒学生で技術系職場への配置を希望する女子学生の配属先を検討する。
- 平成29年 4月～ 配属を実施し、以後定期的にフォローアップを実施する。